

Содержание объявления о вакансии Руководителя ЦОПП ЯНАО

Вакантная должность: Руководитель Центра опережающей профессиональной подготовки.

Заработная плата: от 120.000 руб.

Работодатель: Департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа / ГБПОУ ЯНАО «Новоуренгойский многопрофильный колледж».

Адрес и контакты работодателя:

ГБПОУ ЯНАО «Новоуренгойский многопрофильный колледж» г. Новый Уренгой, мкр. Студенческий, д.1.

Приёмная директора: 8 (3494) 24-55-55 E-mail: nurmk@bk.ru

Область профессиональной служебной деятельности:

- управление в сфере образования.

Виды профессиональной служебной деятельности:

- организация деятельности ЦОПП.

Базовые квалификационные требования:

- Высшее образование.
- Наличие практического опыта управленческой деятельности не менее 3 лет в сфере образования СПО.
- Требования к стажу по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

Требования к базовым знаниям и умениям:

- знание государственного языка Российской Федерации (русского языка); знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства в области образования;
- знание приоритетных направлений развития профессионального образования Российской Федерации;
- знания и умения в педагогике, психологии;
- знания и умения в области информационно коммуникационных технологий;
- умение мыслить системно (стратегически);
- умение планировать, рационально использовать служебной время и достигать результата;
- коммуникативные умения;
- умение управлять изменениями.

Профессионально — функциональные квалификационные требования:

- руководитель должен иметь высшее образование по направлениям подготовки (специальностям) «Юриспруденция», «Педагогическое образование», «Менеджмент в системе СПО» или иное направление подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным направлениям подготовки (специальностям); профессиональные знания в сфере законодательства Российской Федерации.

Иные профессиональные знания:

- основные правила работы в образовательной организации СПО;
- основные тенденции развития профессионального образования в Российской Федерации.

- Федерации, структуры рынка образовательных услуг и т.д.;
- основы анализа финансово-хозяйственной деятельности структурного подразделения;
 - порядок оформления технических требований, технических заданий на оборудование;
 - научно-исследовательские и методические разработки в области опережающей профессиональной подготовки;
 - отечественный и зарубежный опыт в области опережающей профессиональной подготовки;
 - нормативно-методические документы для организации образовательного процесса по опережающей подготовке;
 - порядок оформления документов, обеспечивающих деятельность подразделения;
 - основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
 - средства реализации информационно-поисковых систем, федеральные государственные образовательные стандарты, профессиональные стандарты, стандарты;
 - систему учебной, планово-отчетной документации, статистическую отчетность, понятие «персональные данные».

Профессиональные умения:

- проведение анализа и планирование деятельности ЦОПП с учетом организационных целей, бюджетных ограничений и потребностей в кадрах; умение пользоваться поисковыми системами в информационной сети «Интернет» и получение информации из правовых баз данных, федерального портала проектов нормативных правовых актов;
- применение современных информационно-коммуникационных технологий в управлении структурным подразделением (использование электронного документооборота, информационно-телекоммуникационными сетями);
- участие в подготовке документов, необходимых для участия в фандрайзинговых конкурсах (конкурсы на получение федеральных грантов);
- обеспечение конфиденциальности сведений, содержащихся в документах по личному составу.

Функциональные знания:

- функции образовательной организации; знания по управлению проектами;
- принципы формирования и оценки эффективности деятельности.

Функциональные умения:

- рассмотрение и согласование нормативных правовых актов, рабочих программ и других документов;
- проведение экспертизы программ.

Основные обязанности руководителя ЦОПП:

- Осуществляет оперативное руководство и контроль за деятельностью Центра (планирование, координация работы Центра).
- Обеспечивает разработку и утверждение нормативно-правовых актов и документов, необходимых для деятельности Центра.
- Формирует кадровый состав Центра.
- Организует текущее и перспективное планирование деятельности Центра с учетом целей, задач и направлений, для реализации которых оно создано, обеспечивает

контроль за выполнением плановых заданий, координирует работу сотрудников Центра.

- Формирует промежуточные и итоговые аналитические отчеты на основании мониторинга деятельности Центра по выполнению государственного задания.

Основные задачи руководителя ЦОПП:

- Организует работу по выявлению потребностей в подготовке кадров в экономике региона, перспективных и приоритетных для ЯНАО групп компетенций, формированию новых компетенций, соответствующих приоритетам развития экономики региона.
- Создает условия для развития единой образовательной среды системы среднего профессионального образования с помощью цифровой образовательной платформы ЦОПП.
- Создает условия для внедрения практико-ориентированных и гибких образовательных программ, обеспечения возможностей построения индивидуальных образовательных траекторий с использованием принципа конструктора компетенций.
- Организует и контролирует условия для проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием механизма демонстрационного экзамена.
- Организует мероприятия по привлечению представителей научных и образовательных организаций ЯНАО, реализующих программы профессионального образования и дополнительного образования, представителей промышленных предприятия и высокотехнологического бизнеса, представителей иных организаций при реализации образовательных и профориентационных проектов.
- Обеспечивает условия для разработки, утверждения и реализации основных и дополнительных образовательных программ, их отдельных частей (модулей), в том числе с привлечением ресурсов сетевых партнеров на основе установленных требований к содержанию программ обучения и согласованию с заказчиком.
- Обеспечивает сборку (агрегацию) ресурсов, необходимых для реализации образовательных программ ЦОПП.
- Обеспечивает условия для проведения итоговой аттестации выпускников программ ЦОПП, в том числе, с использованием механизмов демонстрационного экзамена.
- Координирует развитие мастерских в образовательных организациях ЯНАО, в том числе созданных в рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»: выполнение целевых показателей федерального проекта; концентрация имеющихся ресурсов для реализации программ опережающей профессиональной подготовки; проведение анализа потребностей профессиональных образовательных организаций по созданию новых современных мастерских; организация взаимодействия с социальными партнерами по поддержке существующих и вновь создаваемых современных мастерских.
- Организует взаимодействия с образовательными организациями СПО по реализации профессиональных программ опережающей подготовки для студентов образовательных организаций СПО; преподавателей и мастеров производственного обучения; обучающихся общеобразовательных организаций, а также обучения их первой профессии; для реализации программ под заказ работодателей, отраслевых программ, программ содействия трудоустройству граждан отдельных социальных категорий.
- Организует системную работу по содействию трудоустройства граждан региона:

формирование анализа актуального состояния и динамики изменений на рынке труда ЯНАО, прогнозирование востребованности кадров в региональном сегменте экономики; разработка и реализация комплекса мер по устранению существующего и потенциального дефицита кадров в региональной экономике, а также синхронизацию системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании и кадровой потребности экономики ЯНАО;

- Организует деятельность в регионе по консолидации общественно-профессиональных сообществ, методических объединений, экспертных сообществ, представителей бизнеса по выработке обоснованных предложений и мер по совершенствованию подготовки кадров для региональной экономики.
- Координирует сетевое взаимодействие с партнерами: профессиональными образовательными организациями, общеобразовательными организациями, бизнес-партнерами, сообществами работодателей, общественно-профессиональными сообществами, некоммерческими организациями с целью сбора, анализа и трансляции лучших региональных, отраслевых, межрегиональных, международных практик в области подготовки и воспроизводства кадров для экономики региона, страны, в том числе по разработке, производству и коммерциализации высокотехнологичных решений по востребованным направлениям регионального сектора экономики; координации внедрения, развития, совершенствования процессов цифровизации и агрегации цифровых ресурсов в региональной системе профессионального образования; организации международного сотрудничества в области совершенствования подготовки и воспроизводства кадров.