

**Краткое описание инновационного проекта  
«Создание образовательно-производственного кластера  
для опережающего развития кадрового потенциала региона»**

**Основная идея инновационного проекта:**

Разработка и апробация кластерной модели профессионального образования для подготовки рабочих кадров по наиболее востребованным профессиям и специальностям для инвестиционных проектов, реализуемых на территории ЯНАО.

**Обоснование значимости реализации инновационного проекта для развития системы образования в Ямало-Ненецком автономном округе:**

Эффективное функционирование образовательно-производственного кластера на базе ГБПОУ ЯНАО «НУРМК» обеспечит:

- для ПАО «Газпромнефть»: системный подход в обучении сотрудников, персонала подрядчиков компании в г. Новый Уренгой; укрепление и развитие партнёрства в сфере обучения по производственной безопасности; возможность подготовить рабочие кадры под конкретные рабочие места в рамках целевого обучения; возможность отбирать работников и оценивать потенциальные кадровые ресурсы еще в процессе их обучения;

- для колледжа: внедрение практико-ориентированного подхода в обучении, основывающегося на передовых разработках в области производственной безопасности и нефтегазового направления; организацию целевого обучения студентов; повышение качества подготовки выпускников; повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения за счет стажировок на предприятии и изучения передовых технологий; повышение доли участников и победителей конкурсов профессионального мастерства различных уровней;

- для региона в целом: подготовку высококвалифицированных кадров в соответствии с потребностями экономики ЯНАО; реализацию целей и задач Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

**Цель:** обеспечение условий для подготовки высококвалифицированных кадров в соответствии с потребностями экономики ЯНАО.

**Задачи:**

- разработка эффективных механизмов взаимодействия между участниками проекта;

- создание единого профессионально-образовательного пространства, обеспечивающего качественную подготовку высококвалифицированных специалистов, а также возможности опережающего повышения квалификации кадров в течение всей трудовой деятельности;

- эффективное использование учебной и производственно-технологической базы, кадрового потенциала участников проекта для подготовки высококвалифицированных специалистов по наиболее востребованным профессиям и специальностям.

**Сроки реализации инновационного проекта:**

01.09.2020 г. – 01.09.2025 г.

## Основные результаты реализации инновационного проекта:

- повышение качества подготовки квалифицированных кадров по наиболее востребованным профессиям и специальностям, в том числе в рамках целевого обучения;

- повышение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа;

- устойчивая динамика трудоустройства выпускников;

- создание рабочей площадки для проведения демонстрационного экзамена, этапов чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), в том числе в рамках развития новых компетенций «Производственная безопасность на нефтегазовом месторождении», «Оператор цифрового месторождения».

## Этапы, показатели и сроки реализации инновационного проекта:

Проект реализуется в течение 5 лет: с сентября 2020 г. по сентябрь 2025 г.

1 этап – сентябрь 2020г.- август 2021г.

2 этап – сентябрь 2021г.-июнь 2025 г.

3 этап –июль – сентябрь 2025г.

	Показатель	Этапы		
		1 этап	2 этап	3 этап
<b>Показатели проекта</b>	наличие программы комплексного сотрудничества ГБПОУ ЯНАО «НУРМК» и ПАО «Газпромнефть»	-	1	1
	численность сотрудников ПАО «Газпромнефть» и сотрудников подрядных организаций, прошедших обучение в Учебно-тренировочном центре на базе колледжа	-	3300	7940
	количество преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа, участвующих в работе Учебно-тренировочного центра	-	5	10
	численность студентов колледжа, обучающихся по специальности «Оператор по добыче нефти и газа» (в том числе в рамках договоров о целевом обучении)	-	25	25
	доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерских колледжа задействовано в работе Учебно-тренировочного центра, %	-	75	100
	количество сотрудников ПАО «Газпромнефть», участвующих в независимой оценке качества подготовки обучающихся	-	3	5
	численность студентов профильных специальностей, участвующих в Чемпионате «Молодые профессионалы», в том числе по новым компетенциям «Производственная безопасность на нефтегазовом месторождении», «Оператор цифрового месторождения».	-	1	3